



”

”

.2003

:

1-1

2-1

()

2002

90%

) 2002

%86

1980

%55

.(

%96

%82

.2005

63

73.6

66

70

3-1

:

-

(I)

(II)

(III)

4-1

15)

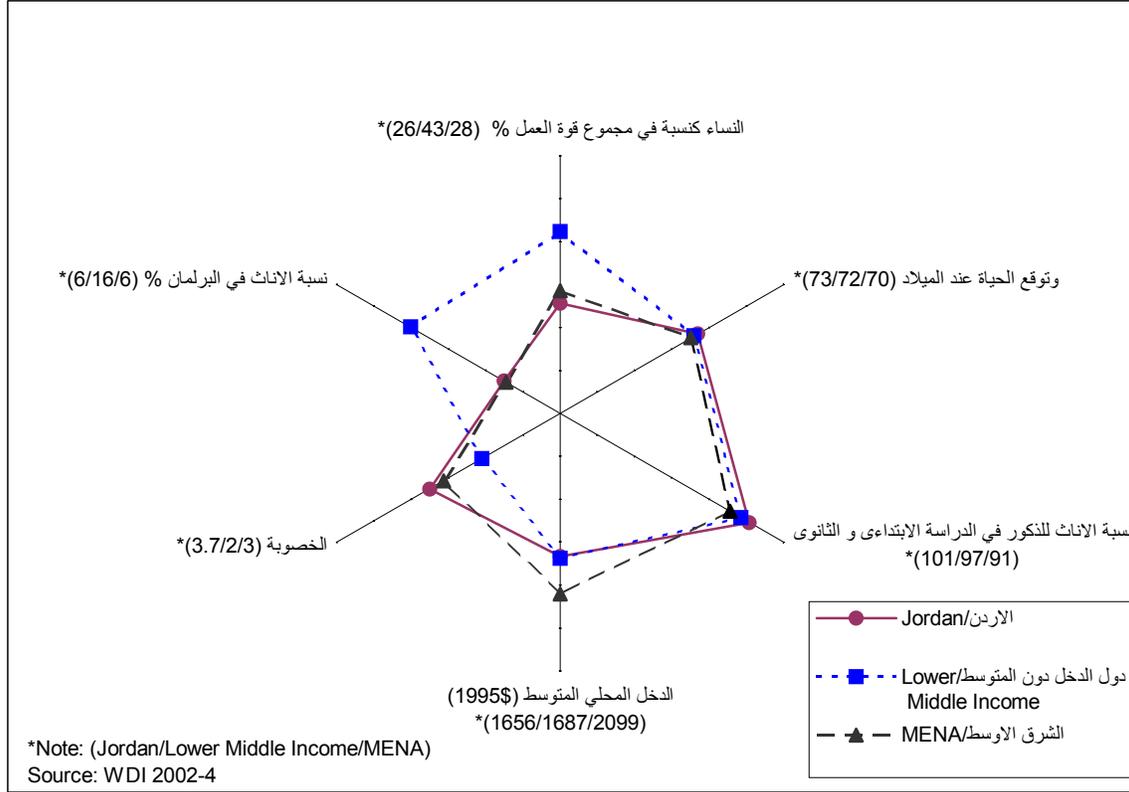
.(%26

(I) .

%28

%16

%6



6-1

:

(I)

(II)

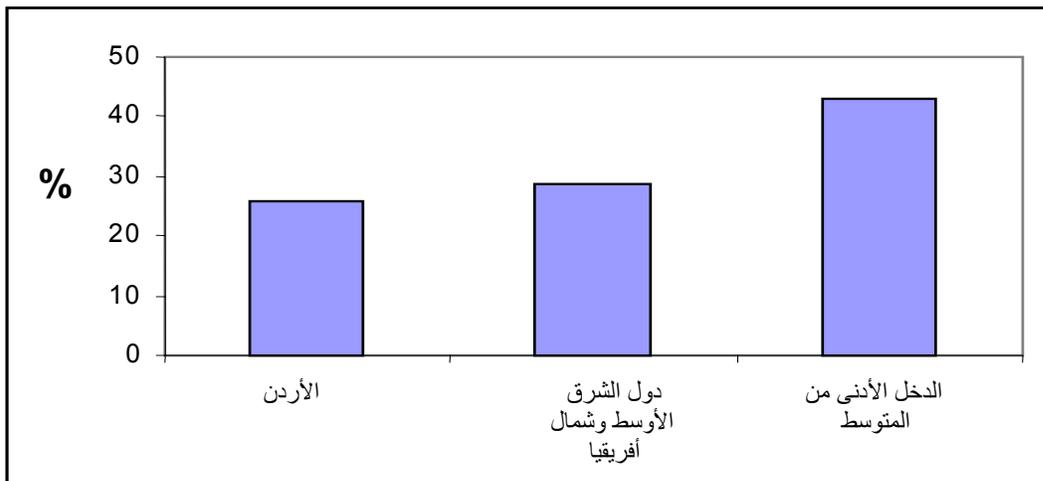
(III)

7-1

2

.2002

:2



Source: World Bank, World Development Indicators, 2004

()

.3 2000-1980

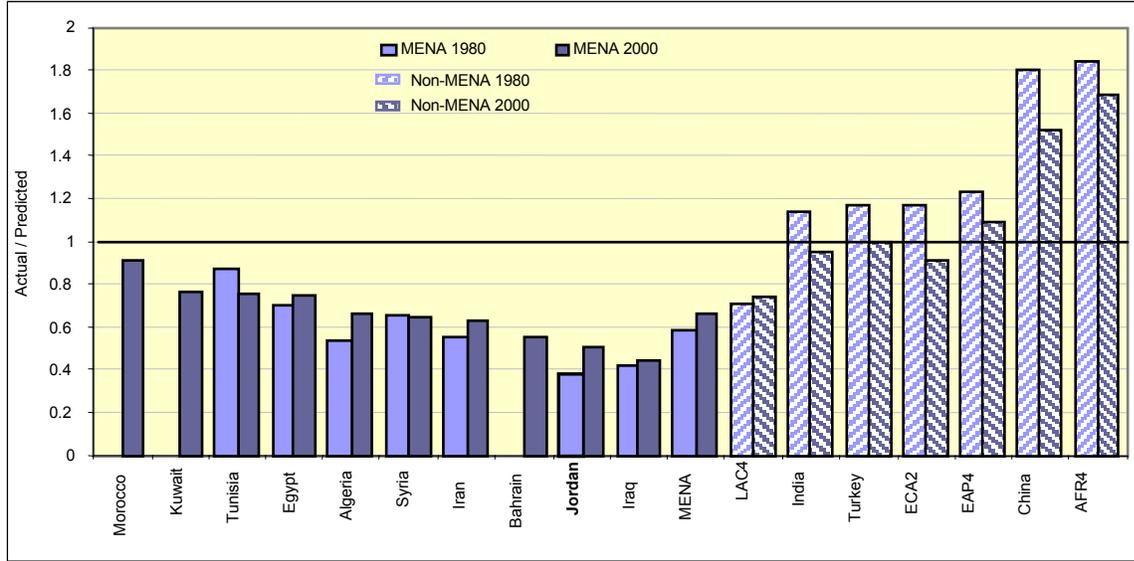
%2.6

.12

2.1

¹ إن نفس العوامل التي تساهم في نسبة الإعاقة الاقتصادية المرتفعة في دول الشرق الأوسط وشمال أفريقيا هي نفسها للأردن: نسب البطالة مرتفعة، تركيبة عمرية فنية متزايدة، وتدني نسب المشاركة النساء في سوق العمل، وحسب تقديرات البنك الدولي، فإن نسبة الإعاقة يمكن أن تكون 0.9 إذا استندت الحسابات التركيبية العمرية للسكان في الأردن.

.2000-1980



World Bank, Women in the Public Sphere, 2004

.2%18

()

² البنك الدولي المرأة في المجال العام 2004.

()

) 1990

%0.7

.(%1.9

%2.6

10-1

)

.(

6.8 2002 1980

³.(3.7

11-1

%13

%45

12-1

13-1

9.3

12.3

%5 %4

14-1

%6

.3.2

1994

%25

%15

15-1

/

0.44 Duncan

⁴ 0.34

16-1

)

.(

⁴ مقياس Duncan هو مقياس للفصل الوظيفي على أساس الجندر ويقيس نسبة الإناث التي قد تغير وظيفتها من أجل تحقيق الاندماج الكامل. يأخذ المقياس قيمة بين صفر وواحد. يأخذ المقياس قيمة الحد الأدنى صفر عندما يكون توزيع الذكور والإناث واحداً وظيفياً على القطاعات المختلفة (وهذا يعني أن تكون نسبة الإناث في قطاع معين موازية نسبتهن من العمالة الكلية). وتأخذ قيمة واحد بعدها الأعلى عندما يكون هناك عدم تطابق كامل (عندما لا تعمل الإناث والذكور في نفس القطاع مطلقاً).

"

"

.

%90

%39

% 33 25

)

.(

"

"

19-1

183

)

.(

2003 2001

21-1

%6

%16

%.12

22-1

23-1

-1

-2

-3

)

(

-4

24-1

25-1

.2004-2002

.1

.2

.3

.4

.5