

مبادرة الصالحية للتمكين الإقتصادي للمرأة

أهم الأنشطة المطلوبة في العام الثاني من المشروع 2012

أغسطس - ديسمبر 2012

أهم الأنشطة المطلوبة في العام الثاني من المشروع (أغسطس- ديسمبر 2012)

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الأنشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد مستخدمي الموقع • نسبة السيدات ممن يعتبرن الموقع مفيد • إستطلاع آراء مستخدمى الموقع عن الموقع 	<ol style="list-style-type: none"> 1- متابعة العمل بالموقع . 2 -الدخول على الموقع بشكل دورى منتظم وتسجيل الملاحظات . 3-متابعة أعداد الزوار خاصة الإناث . 4 -العمل مع الوزارة على حل المشاكل التى تظهر بالموقع وتطوير الموقع بشكل مستمر . 5 -العمل علي تصميم استمارة تقييم قصيرة تبث من خلال الموقع. 	<ol style="list-style-type: none"> 1-إطلاق الموقع الإلكتروني وتفعيله 2- الإنتهاء من عملية شراء السيرفر الجديد وإستخدامه فعليا 3- نشر الوعى بوجود الموقع والتشجيع على إستخدامه 	<p>أولاً: الموقع الإلكتروني</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد المتدربات وخلفيتهن التعليمية والعملية.. • كل ما يمكن توثيقه عن برامج التدريب (صور، فيديو، محتوى البرامج التدريبية..) • زيادة نسبة رضا أصحاب العمل عن توفر المهارات المطلوبة 	<p>1 - إجراء مسح كمية وكيفية مع المتدربات لقياس مدى الرضا والاستفادة من التدريب، وتقييم التدريب وجودته ونوعيته وأثره على الفتيات، واستجابة البرامج التدريبية لمتطلبات سوق العمل.</p> <p>2 - تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التي يقوم بها المركز.</p> <p>3 - مساندة الوزارة في تطوير الخطة بما يتلاءم مع احتياجات المتدربات والمهارات المطلوبة بالسوق.</p> <p>4 - مُقترح: إجراء مسح بين أصحاب المنشآت لأخذ رأيهم في محتوى البرامج التدريبية ومدى إرتباطها باحتياجاتهم من العمالة والمهارات.</p>	<p>1- إستكمال البرامج التدريبية التي تقوم بها الوزارة للفتيات من خريجي التعليم المتوسط والعالى لرفع مهارتهن جارى التنفيذ</p> <p>2- إنشاء الوحدات التدريبية المتحركة لضمان تغطية أوسع Mobile training units</p>	<p>ثانيا: التدريب الفنى والمهنى</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد المتدربات وخلفيتهن التعليمية والعملية.. • كل ما يمكن توثيقه عن برامج التدريب (صور، فيديو، محتوى البرامج التدريبية..) • تحقق نسبة أعلى من الرضا بين صاحبات العمل عن مناخ أداء الأعمل وسهولته • نسبة المشروعات التي تديرها سيدات والمشروعات الوجودية بالفعل والتي توسعت 	<p>1 - إجراء مسح كمية وكيفية مع المتدربات لقياس مدى الرضا والاستفادة من التدريب، وتقييم التدريب وجودته ونوعيته وأثره على الفتيات</p> <p>2 - تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التي يقوم بها المركز.</p> <p>3 - مُقترح: إجراء مسح كمي بين السيدات صاحبات المنشآت (متناهية الصغر والصغيرة) في المناطق المحيطة بالصاحبة)</p>	<p>1- إستكمال البرامج التدريبية التي تقوم بها الوزارة لتشجيع العمل الحر بين الفتيات والسيدات.</p> <p>2- إنشاء الحضانات Incubators (دراسة إمكانية التعاون مع صندوق الإجتماعي للتنمية)</p> <p>3- تشجيع المشروعات الصغيرة التي تديرها سيدات على التوسع وخاصة في مجال الوجبات المنزلية والخدمات المساندة للمرأة العاملة.</p>	<p><u>ثالثا: العمل الحر</u></p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> كل ما يمكن توثيقه عن الإجتماعات التي تتم لمناقشة الموضوع مع مختلف الأطراف. 	<p>1- إعداد دراسة تفصيلية عن وضع المرأة العاملة في القطاع الخاص (الرسمي/غير الرسمي)</p> <p>2- وضع مقترحات خاصة بتحسين الحماية التأمينية والتعاقدية للمرأة في القطاع الخاص غير الرسمي</p> <p>تم التنفيذ</p>	<p>1- فتح حوار مجتمعي يضم الأطراف المختلفة (الحكومة، الوزارات المختلفة، القطاع الخاص،..) حول تحسين ظروف العمل والحماية التأمينية للعاملين في القطاع الخاص غير الرسمي</p> <p>(إقتراح: عقد مؤتمر في الأسبوع الثاني من نوفمبر تتضمن عرض نتائج المسح وفتح الحوار)</p>	<p>رابعاً: المرأة في القطاع الخاص (الرسمي/غير الرسمي)</p>
<ul style="list-style-type: none"> كل ما يمكن توثيقه عن الإجتماعات التي تتم لمناقشة الموضوع مع مختلف الأطراف. نسبة المنشآت في القطاع الخاص التي تلتزم بتنفيذ القرار وتسهيل توفير الحضانات او بدائلها للمرأة العاملة زيادة نسبة الرضا بين السيدات العاملات عن توفر الحضانات أو بدائلها 	<p>1- إستخدام نتائج المسح في التعرف على أهم الخدمات المسندة المتوفرة في المنطقة، واهم التدخلات المطلوبة من وجهة نظر المرأة العاملة لتحقيق التوازن بين الأسرة والعمل</p> <p>تم التنفيذ</p>	<p>1- العمل على تعديل القرار الوزاري 121 لسنة 2003 بشأن دور الحضانة بإضافة فقرة تتيح للمرأة العاملة إلحاق أطفالها بأقرب دار حضانة لسكنها.</p>	<p>خامساً: توفير الخدمات المساندة للمرأة العاملة</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • عدد المتدربين حسب النوع والخلفية التعليمية.. • زيادة نسبة الإستفادة من التدريب بين العاملين فى الوزارة ضا بين السيدات العاملات • كل ما يمكن توثيقه عن برامج التدريب (محتوى البرامج التدريبية، صور، فيديو) 	<p>1 - إجراء مسح كمية مع المتدربين والمتدربات لقياس مدى الرضا والاستفادة من التدريب، وتقييم التدريب وجودته ونوعيته</p> <p>2 - إجراء مسح كيفية على من تم تدريبهم لمتابعة أثر التدريب على المتدربين والمتدربات والى أى مدى إستفادوا من التدريب وإنعكس ذلك على عملهم.</p> <p>3 - تقديم تقرير عن نتائج أنشطة المتابعة والمسوح التى يقوم بها المركز.</p>	<p>1 - رفع قدرات عدد من العاملين والمفتشين فى وزارة القوة العاملة بما يجعلهم أقدر على متابعة والتحقق من تطبيق قوانين العمل وضمان مناخ العمل الأمن فى منشآت القطاع الخاص. (100 فرد خلال الثلاث سنوات)</p> <p>تم التنفيذ</p> <p>- تدريب ورفع قدرات عدد من العاملين فى الأجهزة الحكومية المعنية بالمرأة والمنظمات غير الحكومية المعنية بالمشاركة الإقتصادية للمرأة. (50 فرد خلال الثلاث سنوات)</p> <p>تم التنفيذ</p>	<p>سادسا: رفع القدرات والتدريب للعاملين فى الوزارة، والمهتمين بالمشاركة الإقتصادية للمرأة</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<p>كل ما يمكن توثيقه عن الإجتماعات التي تتم لمناقشة الموضوع مع مختلف الأطراف.</p>	<p>1- القيام بدراسة مسحية وإستطلاع خبرات الدول الأخرى من أجل تطوير إستراتيجية وسياسة تأمينية للقروض متناهية الصغر والصغيرة، وبحث إمكانية إنشاء صندوق تأمينات خاص بالمرأة التي تدير المشروعات الصغيرة. (أغسطس-سبتمبر 2012)</p> <p>مُقترح: إجراء مسح كمي يتركز على السيدات صاحبات المنشآت (متناهية الصغر والصغيرة) في المناطق المحيطة بالصالحية (لجمع معلومات وبيانات أكثر تفصيلية عن وضعهن والمشكلات التي تقابلهن وترتيبات المعاش والامان الغتماعي التي يعتمدن عليها</p>	<p>1- فتح حوار مجتمعي مع الأطراف المختلفة من أجل تطوير إستراتيجية وسياسة تأمينية للقروض متناهية الصغر والصغيرة والتي تواجه عدم توافر الضمانات وعدم القدرة على تحمل الفائدة.</p> <p>وبحث إمكانية إنشاء صندوق تأمينات خاص بالمرأة التي تدير المشروعات الصغيرة</p> <p>(دراسة إمكانية التعاون مع وزارة التأمينات)</p>	<p>سابعاً: تطوير إستراتيجية وسياسة تأمينية للقروض متناهية الصغر والصغيرة</p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
<ul style="list-style-type: none"> • إعداد الفيلم الوثائقي • الصور، الفيديو .. • المواد الإعلامية المرتبطة بحملة نشر الوعي • عدد الشركات التي تقدمت بطلب للحصول على شعار التميز 		<p>1- حملة توعية للقطاع الخاص بأهمية مبادرة التميز لتحسين مناخ العمل وتأثيره الإيجابي على رفع كفاءة وإنتاجية المنشأة ككل وتحسين علاقات العمل. (إعداد فيلم وثائقي عن الشركات التي انضمت لمبادرة التميز، نشر الوعي بين المنشآت حول المبادرة من خلال عقد الندوات، توزيع بعض المواد الإعلامية)</p> <p>(إقتراح): عقد مؤتمر في الأسبوع الثاني من نوفمبر يتضمن مناقشة البدء في تنفيذ الأنشطة المرتبطة بموضوع "شعار التميز" والتوسع في تطبيقه)</p> <p>2- العمل على إعداد برامج التدريب والدعم والمساندة الفنية للشركات الراغبة في الحصول على شعار التميز.</p>	<p><u>ثامنا: تحفيز القطاع الخاص للانضمام الى مبادرة التميز</u></p>

المؤشرات المطلوبة	مركز البحوث الإجتماعية	الوزارة	الانشطة الرئيسية
		1- إنشاء الوحدة المعنية بشعار التميز 2- البدء بإعداد وتقديم الدعم الفني اللازم لتوفير الكوادر والخبرات المطلوبة في الوحدة	<u>تاسعا: مأسسة مبادرة التميز:</u>
<p>كل ما يمكن توثيقه عن المؤتمر :</p> <ul style="list-style-type: none"> • الأوراق المُقدمة، • الصور، الفيديو، الملصقات، • توزيع الكتيبات عن المشروع، • أخبار عن المؤتمر من الصحف ووسائل الإعلام المختلفة) 		<p>عقد مؤتمر في الأسبوع الثاني من نوفمبر بمشاركة الجمعيات الأهلية والوزارات والقطاع الخاص والصندوق الإجتماعي للتنمية وغيرهم من الشركاء المهتمين بموضوع المبادرة</p> <p>ويستهدف المؤتمر مناقشة المحاور الآتية:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ نشر الوعي حول المشروع وأهدافه وأنشطته المختلفة ✓ إستعراض لأهم إنجازات المشروع ✓ -تستعرض نتائج المسح فيما يخص وضع المرأة في القطاع الخاص الرسمي/غير الرسمي ✓ فتح الحوار حول تحقيق الحماية الإجتماعية للمرأة العاملة القطاع الخاص الرسمي/غير الرسمي ✓ مناقشة البدء في تنفيذ الأنشطة المرتبطة بـ"شعار التميز" والتوسع في تطبيقه 	<p><u>عاشرا: الأنشطة الإعلامية</u></p> <p>Communication Activities</p>