

# Améliorer vos performances en matière d'égalité professionnelle



**Wad3éyati / وضعيتي**

Agir pour l'égalité de genre

# Management Systems International (MSI)

+ de 30 ans d'expérience internationale, 17 ans au Maroc et une présence dans 69 pays.

Leader en conseil particulièrement dans le *montage*, la *mise en œuvre*, le *suivi évaluation de projets*.

## Nos Domaines de Compétences:

Développement  
Institutionnel et  
Economique

Éducation et  
Formation  
Professionnelle

Formation à  
l'Entrepreneuriat

Suivi-Évaluation

Politiques Publiques

Planification  
Stratégique

Appui aux Micro-  
Entreprises

Plaidoyer

Droits des Enfants et  
de la Personne



Wad3éyati / وضيعتي  
Agir pour l'égalité de genre

## Le projet Wad3éyati / وضعيتي

«*Ma situation*» en arabe, est un projet d'une durée de 3 ans (2014-2016), financé par le Département Américain du Travail (USDOL).

Objectif: *Améliorer les conditions d'accès et de maintien des femmes dans le milieu professionnel au Maroc.*

Mis en œuvre par l'entreprise *Management Systems International* en collaboration avec la *CGEM*, le secteur privé, le secteur public et la société civile.



## Axes d'intervention de Wad3éyati / وضعيتي

**Axe 1:** Amélioration de la mixité (hommes/femmes) au sein des entreprises.

**Axe 2:** Amélioration des conditions d'accès et de maintien des femmes à l'emploi au niveau d'arrondissements pilotes.



# La mixité un levier de performance et de renouveau du leadership pour les entreprises

## La mixité dans les entreprises stimule:

- La création de lien entre les salariés et renforce le sentiment d'appartenance à l'entreprise.
- L'innovation et la créativité.
- Les points de vue, fiabilise les décisions et enrichit les pratiques professionnelles.

## La mixité dans les entreprises permet:

- D'améliorer les conditions de travail, réduire la pénibilité et favoriser le bien être.
- De retenir les talents et d'attirer de nouveaux collaborateurs.
- D'optimiser les processus de recrutement.
- De renforcer l'image sociale de l'entreprise (partenaires, clients, fournisseurs et financiers).



# Partenariat avec la Commission RSE & Label de la CGEM

- Mise en œuvre d'une **politique diversité et égalité des chances H/F** = enjeu essentiel dans une démarche RSE.
- Critère « **Genre** » = 1 des 37 objectifs évalués lors de l'audit.
- **Evolution en matière de mixité H/F** évaluée lors du renouvellement du label.

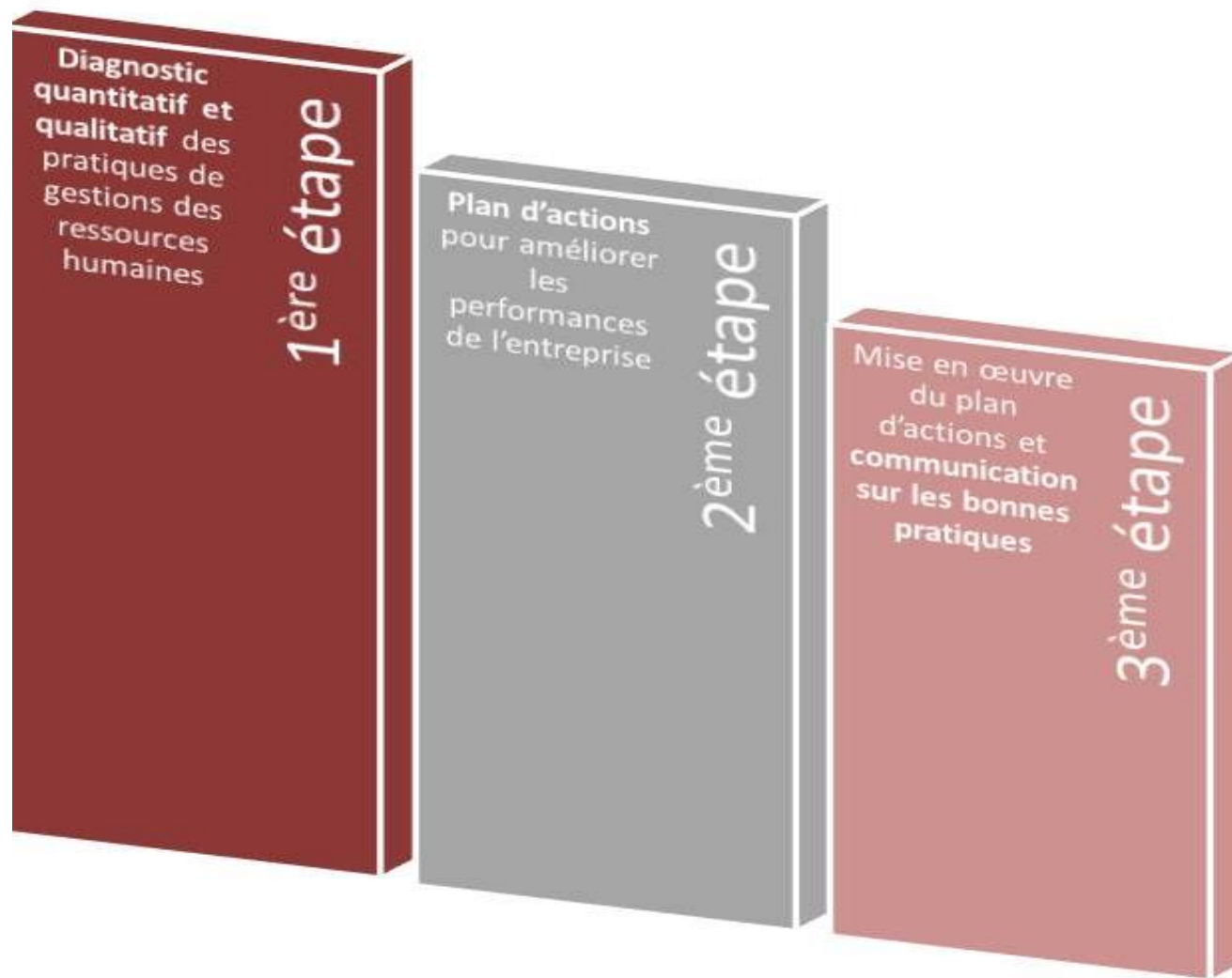
## Objectifs:

Apporter une assistance technique gratuite aux entreprises labellisées RSE pour **améliorer/valoriser leur performance** en matière d'égalité professionnelle.

**Communiquer sur les bonnes pratiques** en matière de promotion de la mixité (hommes, femmes) des entreprises partenaires.



# Contenu de l'assistance technique



# 1<sup>ère</sup> Etape: le Diagnostic genre

## Objectifs:

- Identifier les **écarts/inégalités** entre hommes et femmes et **opportunités d'amélioration**.
- Identifier les **bonnes pratiques** et les formaliser.

## Les outils:

- ❖ Base de données du personnel.
- ❖ Questionnaires en ligne.
- ❖ Auto évaluation des pratiques.

## Les livrables:

- **Rapport de perception** des collaborateurs de l'entreprise.
- **Rapport de situation** entre hommes et femmes et recommandations.





# Diagnostic genre: les thématiques analysées

Politique de l'entreprise

Répartition H/F par fonctions & métiers

Procédure de recrutement & d'intégration

Rémunérations & avantage sociaux

Conditions de travail

Représentation H/F dans les organes de gouvernance

Représentation H/F dans les instances représentatives du personnel

Accès aux formations

Accès aux promotions

Motifs de départ

Actions sociales et relations avec l'extérieur



## 2<sup>ème</sup> et 3<sup>ème</sup> étape: Plan d'actions pour améliorer la mixité et les performances de l'entreprise en matière de promotion de l'égalité professionnelle et mise en œuvre

Présentation des résultats du diagnostic genre

Identification des thématiques prioritaires

Développement d'un plan d'actions

Appui dans la mise en œuvre du plan d'actions

Communication sur les bonnes pratiques de l'entreprise avec le soutien de la Commission RSE & Label de la CGEM



## Les préalables

- Soutien et engagement de la direction de l'entreprise.
- Signature d'une convention d'assistance technique (confidentialité des données, prestation gratuite...).
- Désignation d'un interlocuteur/trice par l'entreprise.
- Constitution d'un comité « mixité » au sein de l'entreprise.





**Wad3éyati / وضعتي**

Agir pour l'égalité de genre