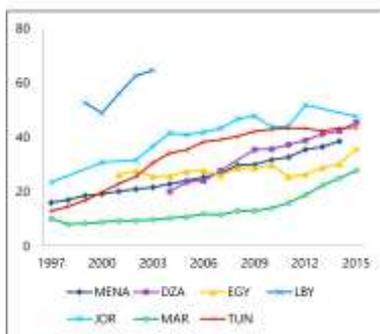




FORUM POUR L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES (FAEF)

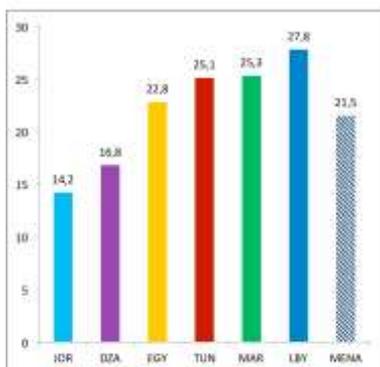
La parité hommes femmes n'est pas seulement un droit humain fondamental mais également une opportunité économique cruciale pour les gouvernements. Si les taux de participation des femmes à l'économie égalaient ceux des hommes, le PIB mondial pourrait augmenter de 26 % d'ici 2025. Le coût de la discrimination sexiste dans les institutions sociales est estimé à 575 millions USD pour la région MENA.

Taux de scolarisation des femmes (% Brut)



Source : UNESCO

Taux d'activité des femmes (%)



Source : estimations de l'OIT

Saisir le potentiel de croissance considérable de la région MENA en s'attaquant aux principaux défis économiques des femmes

Les femmes de la région MENA sont de plus en plus instruites et qualifiées : la **disparité entre les genres quant à l'alphabétisation des jeunes est éliminée** ; tandis que les disparités entre adultes ne cessent de diminuer. Les filles tendent à dépasser en nombre les garçons scolarisés dans l'enseignement supérieur dans presque tous les pays MENA.

Pourtant, ces progrès ne se reflètent pas dans une participation et un accès aux **opportunités égalitaires, que ce soit sur le marché de l'emploi, dans l'activité entrepreneuriale ou la vie publique** :

- ◆ Les taux de participation des femmes de la région MENA au marché du travail restent parmi les plus bas au monde, **variant d'un pays à l'autre et atteignant une moyenne d'environ 24 %, comparativement à 60 % dans les pays de l'OCDE.**
- ◆ Les taux de chômage des femmes demeurent parmi les plus élevés au monde – plus de 10 % des femmes économiquement actives sont sans emploi ; un taux bien plus élevé que pour les hommes.
- ◆ Les femmes tendent à être bien représentées ou surreprésentées dans le secteur public mais les taux de femmes entrepreneuses sont très bas. Les entreprises appartenant aux femmes sont souvent informelles, basées à domicile et cantonnées aux secteurs traditionnels, ce qui limite leur capacité en terme de croissance.
- ◆ Peu de femmes occupent des postes de cadres supérieures dans les secteurs privé et public **et les femmes justifiant d'un niveau d'instruction comparable à celui des hommes pourvoient des postes qui requièrent moins de qualifications.**



Les Co-Présidentes du Forum pour l'autonomisation économique des femmes : S.E. Sahar Nasr, Ministre Égyptienne de l'Investissement et de la Coopération Internationale (gauche) et S.E. Marie-Claire Swärd Capra, Ambassadeur de Suède en Algérie (droite).

Une nouvelle initiative internationale pour l'avancement de l'autonomisation économique des femmes de la région MENA

Mieux appréhender les défis auxquels font face les femmes dans la région et identifier les mesures **politiques pour leur autonomisation afin qu'elles puissent contribuer pleinement à la vie économique et sociale des pays MENA** est devenu une priorité.

Afin de soutenir les pays MENA pour exploiter le potentiel considérable des femmes pour générer une croissance forte et inclusive, le Programme MENA-OCDE pour la compétitivité a lancé le Forum pour **l'autonomisation économique des femmes** le 7-8 octobre 2017 au Caire, en Égypte, sous les auspices de S.E. Mme Sahar Nasr, Ministre de l'Investissement et de la Coopération internationale et S.E. Mme Marie Claire Swärd Capra, Ambassadeur de Suède en Algérie. Le forum **s'est tenu** en liaison avec la **sortie d'une publication innovante de l'OCDE : L'autonomisation des femmes dans la région MENA : L'impact des cadres juridiques algérien, égyptien, jordanien, libyen, marocain et tunisien.**



"L'OCDE a fait de l'autonomisation économique et sociale des femmes un pilier essentiel de son travail. Nous sommes fondamentalement convaincus que l'égalité entre les sexes est une condition préalable à la construction de sociétés plus heureuses, saines et prospères"

Gabriela Ramos, Directrice de Cabinet du Secrétaire général de l'OCDE et Sherpa pour le G20

Objectifs et priorités

Fournir un réseau régional de représentants gouvernementaux ou non-gouvernementaux des économies MENA et de l'OCDE pour favoriser les discussions, les débats et les échanges de bonnes pratiques quant aux méthodes pour promouvoir l'égalité entre hommes et femmes dans l'économie.

Examiner les mesures politiques et l'évolution des réglementations des pays, en prenant en compte les recommandations et les normes pour faire progresser la non-discrimination et l'inclusion sociale et économique des femmes.

Identifier la collecte stratégique de données nécessite d'évaluer l'autonomisation économique des femmes et d'aider à la collecte et l'exploitation stratégiques de données sexospécifiques.

S'appuyant sur le Programme MENA-OCDE pour la compétitivité, assurer l'intégration de la parité hommes femmes dans les domaines politiques déterminants, tels que l'investissement, le commerce, l'emploi, les compétences, l'entrepreneuriat ou concernant le soutien aux pays touchés par un conflit.

Collaborer avec les instances régionales qui préconisent l'égalité des genres, plus précisément : l'Union pour la Méditerranée, ONU Femmes, la Ligue des États arabes, et l'Union des banques arabes (CAWTAR).



Consultation en Tunisie sur le Forum pour l'autonomisation économique des femmes, qui a rassemblé des participants de haut-niveau, dont (de gauche à droite) Fayçal Sahraoui, Directeur général du Programme pour la Parité; Nicola Ehlermann, Responsable du Programme MENA-OCDE pour la Compétitivité; S.E. Neziha Labidi, Ministre tunisienne des Femmes, de la Famille et des Enfants et Kalthoum Hamzaoui, Directrice générale pour la Coopération multilatérale.



Contact:

Nicola EHLERMANN
Responsable du Programme MENA-OCDE pour la Compétitivité
OCDE Relations mondiales
Nicola.Ehlermann@oecd.org

Carlos CONDE
Chef de la Division Moyen-Orient et Afrique
OCDE Relations mondiales
Carlos.Conde@oecd.org

En savoir plus sur notre travail sur les femmes dans la région MENA :

www.oecd.org/mena/competitiveness/womenempowerment.htm

